
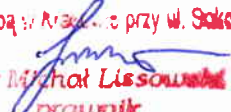


Z powyższej regulacji jednoznacznie wynika, że szkoła w okresie przerw świątecznych nie organizuje i tym samym nie świadczy żadnych zajęć o charakterze opiekuńczo-wychowawczym i wskutek powyższego są to dla nauczycieli dni wolne od pracy.

W przypadku zatem świadczenia pracy przez nauczyciela na polecenie Dyrektora w dniu (dniach) wchodzącym do okresu zimowej czy wiosennej przerwy świątecznej – takiemu nauczycielowi za czas pracy w dniu wolnym od pracy należy się inny dzień wolny z zachowaniem prawa do wynagrodzenia zgodnie z dyspozycją art. 42c ust. 3 ustawy-Karta Nauczyciela lub w szczególnie uzasadnionych przypadkach odrębne wynagrodzenie.

W świetle zatem przepisów ww. rozporządzenia MEN i ustawy-Karta Nauczyciela niedopuszczalne jest traktowanie okresu przerw świątecznych jako dni pracy nauczyciela.

NSZZ "SPRZĄTACZKA" 
MKPO z siedzibą w Krakowie przy ul. Sakalobki 13

mgr Michał Lisowski
prawnik